

**COMUNA ANDRIEȘENI
JUDEȚUL IAȘI
PRIMAR,**

DISPOZIȚIA nr. 163 din data de 6.10.2026
privind stabilirea Regulamentului de salarizare a persoanelor nominalizate în echipa de
implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin
Mecanismul de redresare și reziliență, derulate prin aparatul de specialitate al
primarului comunei Andrieșeni, județul Iași

Primarul comunei Andrieșeni, județul Iași,
Având în vedere:

- art. 15 alin. 2, art. 121, alin 1 și alin. 2 din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 1, alin. 2, art. 2, art. 3, art. 6, art. 40, art. 41, art. 42, alin. 4 și art. 82 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G. nr. 234/16.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență , modificată și completată prin Hotărârea Guvernului nr. 357/ 29.04.2026;
- **Contract de sprijin comunitar nr. 809/28.07.2026** în cadrul proiectului” Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395 – valoare proiect – 1.762.000 lei;
- **Contractul de finanțare nr. C 36020808217912405495 din 21.08.2026** în cadrul proiectului ACHIZIȚIE DOTĂRI PENTRU PARC DE JOACĂ ÎN COMUNA ANDRIEȘENI, JUDEȚUL IAȘI, în cadrul DR.36 "Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității – valoare proiect 272.265,95 lei;

Ținând cont de:

- referatul întocmit de către doamna Crîșmaru Luminița Elena – consilier Resurse Umane în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Andrieșeni, județul Iași;

În temeiul prevederilor art. 196, alin. 1, lit. b și art 240 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite prezenta,

DISPOZIȚIE,

Art. 1. Începând cu data de **7.10.2026** se aprobă **Regulamentul de salarizare a persoanelor nominalizate în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, derulate**

prin aparatul de specialitate al primarului comunei Andrieșeni, județul Iași conform Anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Pentru personalul din aparatul propriu nominalizat în echipele de proiecte, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar comună, majorat potrivit art. 6, din H.G. nr. 234 /2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile de bază în urma cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin (1) și (2) din Legea cadru nr. 153/2017.

Art. 3. Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe echipe de proiecte, procentul total de majorare salarială se calculează, cu încadrarea în limita maximă de 40%.

Art. 4. Compartimentul Financiar-Contabil, precum și Managerul/Coordonatorul de proiect vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art. 5. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. Secretarul comunei Andrieșeni, județul Iași, va comunica prezenta dispoziție Instituției Prefectului – județul Iași, pentru control și legalitate, compartimentului contabilitate, compartimentului de resurse umane și Managerului/Coordonatorului de proiect.

PRIMAR,
Ștefură Mihai



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Lazăr Ciprian Dumitru

PROCEDURĂ OBLIGATORIE ULTERIOARĂ EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI ANDRIEȘENI JUDEȚUL IAȘI NR . 163 din 6.10.2026		
CARTUȘ DE INERAT PE DISPOZIȚIA PRIMARULUI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL		
Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
1	2	3
Semnarea dispoziție	6.10.2026	
Comunicarea către prefectul județului	6.10.2026	
Aducerea la cunoștință publică	6.10.2026	
Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	6.10.2026	
Dispoziția devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	6.10.2026	

**Regulamentul de salarizare a persoanelor nominalizate
în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene
nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, derulate prin
aparatură de specialitate al primarului comunei Andrieșeni, județul Iași**

1. Rolul și domeniul de aplicare

Prezentul regulament are rolul de a asigura un cadru transparent și unitar de stimulare a personalului care participă la implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, accesate la nivelul Comunei Andrieșeni.

Prin regulament, se stabilește procentul de salarizare a personalului și acesta constituie totodată un mijloc de sprijin al conducerii UAT Andrieșeni, în activitatea de absorbție, implementare și sustenabilitate a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență. Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat în implementarea proiectelor, nominalizat prin dispoziția primarului.

2. Legislație de referință

- Contract de sprijin comunitar nr. 809/28.07.2026 în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate" PIDS/586/PO4/339395 – valoare proiect – 1.762.000 lei;

- Contractul de finanțare nr. C 36020808217912405495 din 21.08.2026 în cadrul proiectului ACHIZIȚIE DOTĂRI PENTRU PARC DE JOACĂ ÎN COMUNA ANDRIEȘENI, JUDEȚUL IAȘI, în cadrul DR.36 "Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității – valoare proiect 272.265,95 lei derulat prin SDL Asociația Grupul de Acțiune Locală Valea Prutului 2023-2027;

- O.U.G. nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea O.U.G. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului Național de Redresare și Reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;

- art. 16 alin. (1), (2¹), (3), (4), (5), (6), (7) și (11) din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

3. Descrierea procedurii

3.1. Generalități

Funcționarii publici și personalul contractual numiți în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, prin dispoziția primarului comunei, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 40%. Această majorare se aplică în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit tabelului de mai jos, anexa nr.1 la H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Anexa nr.1 la H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea totală cumulată a proiectelor	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
	Sub 1.000.000 (lei)	1.000.001 - 2.500.000 (lei)	2.500.001- 5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
Număr de ore cumulate pe luna				
Până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
Între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
Între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
Între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
Peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Echipele de proiect realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat prin cererea de finanțare, precum și a celor ce derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului.

Coordonatorii de proiect organizează întreaga activitate a echipelor de proiect și modul de derulare a proiectelor pentru îndeplinirea obiectivelor acestora.

Prin excepție de la prevederile art.4 alin. (1) din H.G. nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, valoarea proiectului potrivit anexei nr. 1 la H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, și procentul de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, potrivit anexei nr. 1¹ din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Anexa nr.1¹ din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare

Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar(%)/ Număr de ore cumulate pe luna	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salariilor de funcție, indemnizații de încadrare			
	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (71 - 80%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (81 - 90%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (91 - 99%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (100%)
Până la 20 de ore	5%	6%	8%	10%
Între 21 și 40 de ore	5%	7%	10%	15%
Între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
Între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
Peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Pentru personalul care face parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, procentul aferent majorării salariale se stabilește, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, prevăzut la anexa nr. 1 din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, care are o pondere de 50%, și procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, prevăzut la anexa nr. 1¹ din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se stabilește în baza pontajului și, după caz, :

a) documentului privind monitorizarea lunară a proiectului, întocmit de către responsabilul de proiect/coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, potrivit modelului stabilit prin prezentul regulament, din care rezultă că a fost înregistrat progres în implementarea proiectului, pentru personalul prevăzut la art.4 alin. (1) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

b) notei privind stadiul îndeplinirii indicatorilor stabiliți lunar, întocmită de responsabilul de proiect//managerul de proiect/coordonator proiect, potrivit modelului stabilit prin prezentul regulament, în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, pentru personalul prevăzut la art.4 alin. (1¹) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare. H.G. nr. 357/2026

Pentru aplicarea prevederilor art.4 alin. (1) și (2) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare:

- a) progresul înregistrat în implementarea proiectului este stabilit de către responsabilul de proiect/ coordonatorul de proiect/managerul de proiect în funcție de activitățile și sub activitățile prevăzute în graficul de implementare a proiectului;
- b) valoarea proiectului reprezintă totalul cheltuielilor eligibile și neeligibile aferente proiectului în care personalul este nominalizat; în situația în care instituția și/sau autoritatea publică implementează un proiect în parteneriat, valoarea proiectului reprezintă totalul cheltuielilor eligibile și neeligibile care îi revin în implementarea respectivului proiect;
- c) în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, indicatorii sunt stabiliți lunar de către responsabilul de proiect/managerul de proiect în vederea atingerii indicatorilor de etapă din planul de monitorizare, întocmit conform art. 2 alin. (3) lit. i) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021 - 2027, aprobată prin Legea nr. 45/2024, cu modificările și completările ulterioare;
- d) prin indicator stabilit lunar se înțelege reperul cantitativ, valoric sau calitativ stabilit în scopul prevăzut la lit. c).

Legea - cadru nr. 153/2017

Prevederile art.4 alin. (1) - (4) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (1²) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cazul proiectelor pentru care perioada de implementare s-a încheiat.

H.G. nr. 357/2026

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de responsabilul de proiect/ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect, se stabilește numărul de ore efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se acordă lunar, în condițiile prevăzute la art.4 alin. (1), (1¹), (1²) și (2) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din prima zi în care acestea produc efecte juridice.

Pentru personalul din aparatul propriu nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei.
anexei nr. 1 H.G. nr. 1009/2025

Pentru personalul prevăzut la art. 4 din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, care își desfășoară activitatea simultan în mai multe echipe de proiecte, procentul total de majorare salarială se calculează, cu încadrarea în limita maximă de 40%, astfel:

-pentru personalul prevăzut la art. 4 alin. (1), pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea lunară a proiectului și rezultă că a fost înregistrat progres, numărul de ore pontate și valoarea proiectelor se cumulează, procentul total de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1 la din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea totală cumulată a proiectelor	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
	Sub 1.000.000 (lei)	1.000.001 - 2.500.000 (lei)	2.500.001- 5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
Până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
Între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
Între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
Între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
Peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

a) pentru personalul prevăzut la art. 4 alin. (1¹) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, pentru care există aprobată nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, numărul de ore pontate se cumulează, procentul total de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și al mediei calculate potrivit art.4 alin. (1²) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, prin cumularea valorii proiectelor și a gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar;

c) pentru personalul care desfășoară activități simultan în mai multe proiecte prevăzute la art. 4 alin. (1) și (1¹) din H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, pentru care există aprobate documentul privind monitorizarea lunară a proiectului din care rezultă că a fost înregistrat progres și, respectiv, nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, procentul total de majorare salarială se determină prin raportare la majorarea salarială calculată prin cumularea majorărilor salariale rezultate potrivit modalităților prevăzute la lit. a) și b).

Ordonatorii de credite au obligația menținerii unei evidente specifice și de a adopta măsurile necesare pentru a asigura simultan respectarea plafonului maxim de 40% atât la nivel de proiect, cât și, cumulativ, pentru fiecare membru al personalului care desfășoară activități simultan în mai multe proiecte, prevăzut la art. 4 alin. (1) și (1¹) H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

3.2. Documente utilizate

- raport individual de activitate
- fișă de pontaj
- document monitorizare lunară sa notă stadiu îndeplinire indicatori, după caz

3.3. Constituirea echipei/ echipelor de proiect

Echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, nominalizate potrivit art. 16 alin (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se constituie prin dispoziția primarului comunei Andrieșeni.

Înlocuirea membrilor echipei se va face, în cazuri justificate, tot prin dispoziție, care va cuprinde activitățile care urmează a fi efectuate în cadrul proiectelor, de persoanele nou desemnate în echipă.

3.4. Stabilirea timpului efectiv lucrat în cadrul proiectelor și întocmirea pontajelor

În primele zile lucrătoare a fiecărei luni, dar nu mai mult de data de 5 a fiecărei luni, vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipei de proiect, pe baza rapoartelor individuale de activitate.

Responsabilul de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect.

Pe baza acestora se întocmesc fișele lunare de pontaj pentru luna anterioară cuprinzând numărul de ore efectiv lucrate în cadrul proiectelor, documente care vor fi semnate de Responsabilul de proiect /ordonatorul principal de credite.

Responsabilul cu întocmire statelor de plată va centraliza datele comunicate de responsabilul de proiect/coordonatorii de proiect și va aplica metodologia de calcul menționată în prezentul regulament, ce va duce la o majorare salarială de până la 40% aplicată la salariu de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru proiecte.

Timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect nu poate depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare.

3.5. Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect

Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor suportate de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de către angajator de la bugetul local, cu excepția majorărilor salariale care se asigură direct din bugetul proiectelor.

Cheltuielile cu salariile personalului echipelor de proiect, inclusiv a contribuțiilor salariale, pot fi rambursate de autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile și cu procentul de cofinanțare stabilit în cadrul contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare.

În acest caz, pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiect, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat conform fișelor de pontaj.

3.6. Atribuții în derularea activităților

a) membrii echipelor de proiect:

- realizează activitățile care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat.

b) Responsabilul de proiect Coordonatorii/manager de proiect cu sprijinul secretarului echipei de proiect:

- organizează întreaga activitate a echipelor de proiect
- coordonează modul de derulare a proiectelor și urmărește îndeplinirea obiectivelor acestora
- verifică datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipelor de proiect
- întocmește și semnează fișele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate în echipa de proiect.

- document monitorizare lunară, notă stadiu îndeplinire indicatori, după caz

c) Compartiment Resurse umane și relații cu publicul /responsabil întocmire state de plată:

- centralizează datele cuprinse în fișele de pontaj semnate de Responsabilul de proiect coordonatorii/managerii de proiect

- stabilește majorarea salarială corespunzătoare

- asigură plata majorării salariale corespunzătoare fiecărei persoane implicate în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, asigură încadrarea cheltuielilor aferente majorărilor salariale pe conturi analitice fiecărui proiect în parte.

3.7. Modele documente

FIȘĂ MONITORIZARE PROIECT - model-

Date identificare instituție
Nr. înregistrare

Aprobat
Primar

FIȘĂ MONITORIZARE PROIECT

1. Titlu proiect.....
2. Beneficiar.....
3. Valoare proiect.....
4. Perioada de raportare.....
5. Echipa de proiect (nominalizare persoane/ decizia de numire).....
6. Activități realizate.....
.....
.....
7. Indicatori de proiect (ex. documente justificative - tip document/nr., echipamente achiziționate-nr.).....
.....

Întocmit

NOTĂ STADIU ÎNDEPLINIRE INDICATORI
LUNARI
- model -

Date identificare instituție
Nr. înregistrare

Aprobat
Primar

NOTĂ STADIU ÎNDEPLINIRE INDICATORI
LUNARI

1. Titlu proiect.....
2. Beneficiar.....
3. Valoare proiect.....
4. Perioada de raportare.....
5. Echipa de proiect (nominalizare persoane/
decizia de numire).....
6. Activități
realizate.....

.....
.....
.....

7. Indicatori de proiect (ex. documente justificative - tip document/nr.,
echipamente achiziționate-
nr.).....

Întocmit

Primar,
Stefura Mihai



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Lazăr Ciprian-Dumitru

