

PRIMĂRIA COMUNEI ANDRIEȘENI, JUDEȚUL IAȘI

BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL PENTRU PROMOVAREA FUNCȚIEI PUBLICE SPECIFICE DE CONDUCERE DE SECRETAR GENERAL AL COMUNEI ANDRIEȘENI, JUDEȚUL IAȘI

1. Ce constituie hărțuire morală la locul de muncă, potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare? - 20 puncte

BAREM

Art.2. alin. (51) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: a) conduită ostilă sau nedorită; b) comentarii verbale; c) acțiuni sau gesturi. 20pct

2. Definiți discriminarea directă. Enumerați și detaliați principiile care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform prevederilor Capitolului I din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE-20 PUNCTE

Art. 3 indice 1 și art. 4 lit. a) din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Art. 4 lit.a)-5 puncte

- Art.4 lit.a)-5 puncte
- Art. 3¹ lit. a)- lit. e) -15 puncte

3. Când se întocmește actul de deces, potrivit art.32 din Legea 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE: 20 PUNCTE

Alin 1 - 15 puncte
Alin 2 – 5 puncte

4. Termenul de introducere a acțiunii potrivit art. 11 din Legea nr.554/2004, Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE:20 PUNCTE

- alin.1)- 3 puncte-
- alin.2, 2.1)- 3 puncte-
- alin.3)- 3 punct-
- alin.4)- 3 puncte-
- alin.5)- 3 puncte-

5. Cum se poate modifica contractul individual de muncă,conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART 41 din Legea 53/2003- Codul Muncii

CAPITOLUL III

Modificarea contractului individual de muncă

Art. 41. - (1) Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.

(2) Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de prezentul cod.

(3) Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente:

- a) durata contractului;
- b) locul muncii;
- c) felul muncii;
- d) condițiile de muncă;
- e) salariul;
- f) timpul de muncă și timpul de odihnă.

COMISIE CONCURS

Presedinte - Ursu Mariana

Membru - Arvinte Elena

Membru - TEȘCU ELENA